

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ
เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)
และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการขอตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการพิจารณา การถ่ายทอดความรู้เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒) ให้แก่บุคลากรทั้งสองกลุ่ม

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เพื่อถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ในครั้งนี้ จะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีความมั่นใจในการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบการใช้งบประมาณต่างๆ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน	๑๖	ราย
๓.๒ พนักงานราชการ	จำนวน	๑๓	ราย
รวม		๒๙	ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. บรรยาย

- เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒)

๒. การประเมินผลการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร

- ทำแบบทดสอบเบื้องต้นก่อนการฝึกอบรม
- ทำแบบทดสอบเบื้องต้นหลังการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รายละเอียด	ระยะเวลาดำเนินการ					
	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕
แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากร	←→					
จัดเตรียมโครงการพัฒนาบุคลากร		←→				
ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร			←→			
ติดตามผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร				←→		
สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร					←→	
จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร					←→	

๖. สถานที่

ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๗. วิทยากร

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๘. งบประมาณ

-

๙. ที่ปรึกษา

ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๑๐. คณะทำงาน

- รายละเอียดตามคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๕๐ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๑๒. การประเมินผลโครงการ

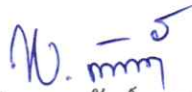
๑๒.๑ ประเมินผลก่อนการอบรม

๑๒.๒ ประเมินผลหลังการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ผู้เขียนโครงการ



(นายพลสันต์ ชรากลาง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

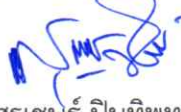
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเข็มทอง ไชยทน)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ผู้ให้ความเห็นชอบ



(นายสุรเชษฐ์ ปินทิพย์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอดิศร ชาตสุภาพ)

ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี