



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๒๕๐๑๒๑๖๙

ที่ ปท ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๑. ต้นเรื่อง

กรมปศุสัตว์แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้น้ำหนักตัวชี้วัด: ๑๐ สำหรับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตามเงื่อนไขที่กรมปศุสัตว์กำหนด คือ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต่อรอบการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ และพนักงานราชการที่พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี พิจารณาแล้วจึงขอจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพความรู้เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ(DLD-LIMS)และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒) เพื่อให้การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ ในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการและคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ ปินทิพย์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายอดิศร ชาติสุภาพ)

ปศุสัตว์จังหวัดจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ ๕๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการพิจารณาการถ่ายทอดความรู้เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS) และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการฝึกอบรมดังกล่าว บรรลุตามเป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการ

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสุรเชษฐ์ ปินทิพย์ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวอารีย์ สว่างญาติ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวชาริณี สุ่มสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. นายเมธา ชันติไชย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวเข็มทอง ไชยทน | เจ้าพนักงานสัตวบาลฯ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายพลสันต์ ชรากกลาง | เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ จัดเตรียม อุปกรณ์ สถานที่ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการ/...

คณะกรรมการฝ่ายติดตามและประเมินผล

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสุรเชษฐ์ ปินทิพย์ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายอนุ เมฆฉาย | ปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายเมธา ชันติไชย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวเข็มทอง ไชยทน | เจ้าพนักงานสัตวบาลฯ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายพลสันต์ ชรากลาง | เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ ติดตาม สรุปลง จัดส่งรายงานผลโครงการพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามเงื่อนไขที่กรมปลัดจังหวัดกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอดิสร ชาติสุภาพ)

ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ
เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)
และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการพิจารณา การถ่ายทอดความรู้เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง" ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒) ให้แก่บุคลากรทั้งสองกลุ่ม

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เพื่อถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ในครั้งนี้ จะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีความมั่นใจในการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบการใช้งบประมาณต่างๆ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน	๑๖	ราย
๓.๒ พนักงานราชการ	จำนวน	๑๓	ราย
รวม		๒๙	ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. บรรยาย

- เรื่อง การใช้ระบบส่งตัวอย่าง"ระบบพัฒนาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (DLD-LIMS)และระบบ e-smartplus เวอร์ชัน ๒ (e-smartplus V๒)

๒. การประเมินผลการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร

- ทำแบบทดสอบเบื้องต้นก่อนการฝึกอบรม
- ทำแบบทดสอบเบื้องต้นหลังการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รายละเอียด	ระยะเวลาดำเนินการ					
	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕
แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากร	←→					
จัดเตรียมโครงการพัฒนาบุคลากร		←→				
ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร			←→			
ติดตามผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร				←→		
สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร					←→	
จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร					←→	

๖. สถานที่

ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๗. วิทยากร

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๘. งบประมาณ

๙. ที่ปรึกษา

ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๑๐. คณะทำงาน

- รายละเอียดตามคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๔๐ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

๑๒. การประเมินผลโครงการ

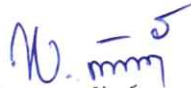
๑๒.๑ ประเมินผลก่อนการอบรม

๑๒.๒ ประเมินผลหลังการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ผู้เขียนโครงการ



(นายพลสันต์ ชรากลาง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเข็มทอง ไชยทน)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ผู้ให้ความเห็นชอบ



(นายสุรเชษฐ์ ปินทิพย์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอดิศร ชาติสุภาพ)

ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี