

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดปทุมธานี			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	18	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	13	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมาจัดอบรมเอง	31
ผล	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	18	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	13	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	31	3)E-learning	0
		0.00		0.00	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้นพัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ฯ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0		

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายสุชาติ ปานอ้า	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	3	หน่วยงานกรมาจัดอบรมเอง	ก.ค.-62					
2	นายดำเกิง รัตสุวรรณ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.2562	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	3	หน่วยงานกรมาจัดอบรมเอง	ก.ค.-62					
3	นายมาโนชย์ ธนะโสธร	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.2562	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	3	หน่วยงานกรมาจัดอบรมเอง	ก.ค.-62					
4	นายนิยม ดาวศรี	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.2562	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	3	หน่วยงานกรมาจัดอบรมเอง	ก.ค.-62					
5	นางสาวอารีย์ สว่างญาติ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.2562	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	3	หน่วยงานกรมาจัดอบรมเอง	ก.ค.-62					

30	นายพีรพล โคนสูงเนิน	พนักงาน ราชการ	โครงการฝึกอบรมการพัฒนา บุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม พ.ศ.2562	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	3	หน่วยงานกรมจัด อบรมเอง	ก.ค.-62				
31	นายจรัญ ยู่งสันเทียะ	พนักงาน ราชการ	โครงการฝึกอบรมการพัฒนา บุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม พ.ศ.2562	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	3	หน่วยงานกรมจัด อบรมเอง	ก.ค.-62				