



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๒๕๐๑-๒๑๖๙

ที่ ปท ๐๐๐๘/๓๐๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เรื่อง พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์พ.ศ.๒๕๕๘ และการบังคับโรค ลัมปี สกิน และโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (ASF)

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ สรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๘ และการบังคับโรค ลัมปี สกิน และโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (ASF) เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้สรุปผลการฝึกอบรมโครงการฯ ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ มีความมั่นใจ และมีความเชี่ยวชาญทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว

๑.๑ ทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๘

๑.๒ ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๕

สรุป บุคลากรที่ได้รับพัฒนา เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๗

๒. การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นไปแล้ว อย่างน้อย ๑ เดือน

๒.๑ บุคลากรสามารถนำความรู้จากโครงการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ผู้รับการพัฒนาประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๘

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๕

สรุป บุคลากรมีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เพิ่มขึ้นเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

W. King

(นายพลสันต์ ชรากกลาง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(นายสุรเชษฐ์ ปินทิพย์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายอดิศร ชาติสุภาพ)
ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

สรุปผลการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๘ และการบังคับโรค ลัมปี สกิน และโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (ASF)

วันอังคารที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนก่อน อบรม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	ผลคะแนนหลัง อบรม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑	นายสุรเชษฐ ปินทิพย์	หน.กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๙	๑๐	
๒	นายดำเกิง รัชสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ	๙	๑๐	
๓	นายวศิลป์ พงษ์พัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	๘	๑๐	
๔	นายนิยม ดาวศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๙	๑๐	
๕	นางสาวอารีย์ สว่างญาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖	๙	
๖	นายอำนาจ ธรรมลังกา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	๘	๑๐	
๗	นายสรารุช ตุงคสามน	ปศุสัตว์อำเภอลาดหลุมแก้ว	๘	๑๐	
๘	นายสรรเพ็ชญ์ เปี่ยมงาม	ปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	๘	๑๐	
๙	นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ	๘	๑๐	
๑๐	นายกังวาน ธิธำรง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๐	
๑๑	นายบุริช ออคุณสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๐	
๑๒	นางสาวลัทธพรณ เฮงตระกูล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๗	๑๐	
๑๓	นางสาวชุติกัญจน์ เขียวอิม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๘	๑๐	
๑๔	นายอนุ เมฆฉาย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๘	๑๐	
๑๕	นายพีรวัฒน์ ชินสร้อย	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๗	๑๐	
๑๖	นายจิโรจ บัวขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ไปช่วยราชการ		
๑๗	นายคมกริช จันทราช	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗	๙	
๑๘	นางสาวเข็มทอง ไชยทน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗	๙	
๑๙	นายพลสันต์ ชรากกลาง	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	๖	๘	
๒๐	นายพีรพล โคกสูงเนิน	นักวิชาการสัตวบาล	๗	๙	
๒๑	นางสาวลดาพรรณ ทองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๘	
๒๒	นางสาวอรรพรรณ ทศพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๐	
๒๓	นายสุชาติ ศรีละ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๐	
๒๔	นายเมธา ชันติไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๘	
๒๕	นายไพโรจน์ จันทร์ไพศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๘	
๒๖	นางสาวศิริวรรณ หิมพานต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	
๒๗	นางสาวอรอุมา วงษ์ประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๑๐	
๒๘	นางสาวชาริณี สุ่มสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	
๒๙	ชาตรี ชนะพงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๙	
๓๐	นายวิษกร ศรีแนน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๙	
๓๑	นายจรัญ ยุ่งสันเทียะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๗	๙	
คะแนน			๒๒๕	๒๘๑	
คิดเป็นร้อยละ			๗๒.๕๘	๙๐.๖๕	%
เพิ่มขึ้น			๑๘.๐๗	%	

สรุป ผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

จำนวน ๓๑ คน มีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐ ทุกคน ทุกราย

สรุปผลการประเมินหลังจากพัฒนาเสร็จสิ้นแล้ว ๑ เดือน

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๘ และการบังคับโรค ภูมิ สกิน และโรคหัวใจแอฟริกาในสุกร (ASF)

วันอังคารที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ผลคะแนน ของผู้ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายสุรเชษฐ ปินทิพย์	หน.กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๘๐	๙๐	
๒	นายดำเกิง รัชสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ	๘๐	๙๐	
๓	นายวศิลป์ พงษ์พัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	๘๐	๙๐	
๔	นายนิยม ดาวศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๘๐	๙๐	
๕	นางสาวอารีย์ สว่างญาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๐	๙๐	
๖	นายอำนาจ ธรรมลังกา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	๘๐	๙๐	
๗	นายสรารุช ตุงคสามน	ปศุสัตว์อำเภอลาดหลุมแก้ว	๘๐	๙๐	
๘	นายสรรเพ็ชญ์ เปี่ยมงาม	ปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	๘๐	๙๐	
๙	นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ	๘๐	๙๐	
๑๐	นายกังวาน ธิธำรง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘๐	๑๐๐	
๑๑	นายบุริษ ออคุณสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘๐	๑๐๐	
๑๒	นางสาวลัทพรพรรณ เสงตระกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘๐	๑๐๐	
๑๓	นางสาวชุติกายุจน์ เขียวอิม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๘๐	๑๐๐	
๑๔	นายอนุ เมฆฉาย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๘๐	๙๐	
๑๕	นายพีรุตติ ชินสร้อย	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๘๐	๙๐	
๑๖	นายจิโรจ บัวขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ไปช่วยราชการ		
๑๗	นายคมกริช จันทราช	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗๐	๘๐	
๑๘	นางสาวเข็มทอง ไชยทน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗๐	๘๐	
๑๙	นายพลสันต์ ชรากกลาง	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	๗๐	๘๐	
๒๐	นายพีรพล โคกสูงเนิน	นักวิชาการสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๑	นางสาวลดาพรรณ ตองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๒	นางสาวอรพรรณ ทศพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๓	นายสุชาติ ศรีละ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๔	นายเมธา ขันติไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๕	นายไพโรจน์ จันทร์ไพศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๖	นางสาวศิริวรรณ หิมพานต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๗	นางสาวอรอุมา วงษ์ประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๘	นางสาววาริณี สุ่มสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๙	ชาตรี ชนะพงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๓๐	นายวิษขกร ศรีแนน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๓๑	นายจรรย์ ยู่งสันเทียะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๗๐	๘๐	
คะแนนเฉลี่ย			๗๒.๕๘	๘๓.๕๕	%
ผลต่างระหว่างการประเมินตนเองเทียบกับผู้ประเมิน			๑๐.๙๗	%	

สรุป ผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่อง ระบบงานสารบรรณ

ผู้รับการพัฒนาประเมินตนเอง เฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๕๘

ผู้บังคับบัญชาประเมิน เฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๕๕

สรุป บุคลากรมีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐ ทุกคน