



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๒๙๖๗-๙๗๗๐

ที่ ปท ๐๐๐๘/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ละตัวชี้วัดรายชนิดสัตว์

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ สรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ละตัวชี้วัดรายชนิดสัตว์ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้สรุปผลการฝึกอบรมโครงการฯ ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ มีความมั่นใจ และมีความเชี่ยวชาญทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว

๑.๑ ทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๖

๑.๒ ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖

สรุป บุคลากรที่ได้รับพัฒนา เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๐

๒. การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นไปแล้ว อย่างน้อย ๑ เดือน

๒.๑ บุคลากรสามารถนำความรู้จากโครงการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ผู้รับการพัฒนาประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๖

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖

สรุป บุคลากรมีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เพิ่มขึ้นเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

1/220

(นายเสมอ หอมดอกพลอย)
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

Ch/สมชาย

(นายอนุ เมฆฉาย)
สัตวแพทย์ชำนาญงาน

๑

(นายสมยศ ปราณอุดมรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สรุปการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) และตัวชี้วัดรายชนิดสัตว์

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนก่อน อบรม(เต็ม ๑๕ คะแนน)	ผลคะแนนหลัง อบรม(เต็ม๑๕คะแนน)	หมายเหตุ
๑	นายสมยศ ปราณอุดมรัตน์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๑	๑๓	
๒	นายดำเกิง รัตสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ	๑๐	๑๒	
๓	นายวศิลป์ พงษ์พัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	๑๐	๑๓	
๔	นายนิยม ดาวศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๑๐	๑๒	
๕	นางสาวอารีย์ สว่างญาติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๙	๑๑	
๖	นายอำนาจ ธรรมลังกา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	๑๐	๑๒	
๗	นายสรารุช ตุงคะสามน	ปศุสัตว์อำเภอลาดหลุมแก้ว	-	-	ติดราชการ
๘	นายสรรเพ็ชญ์ เปี่ยมงาม	ปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	๙	๑๐	
๙	นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ	๑๐	๑๑	
๑๐	นายอนุ เมฆฉาย	รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอลำลูกกา	๑๐	๑๒	
๑๑	นายกังวาน ธิธำรง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๑	๑๒	
๑๒	นายปวิษ ออคุณสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๒	๑๓	
๑๓	นางสาวลัทธพรพรณ เสงตระกูล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๑	๑๒	
๑๔	นางสาวชุติกานุจน์ เขียวอิม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑๒	๑๓	
๑๕	นายพีรวัฒน์ ชินสร้อย	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๙	๑๐	
๑๖	นายจิโรจ บัวขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	-	-	ไปช่วยราชการ เขต ๑
๑๗	นายเสมอ หอมดอกพลอย	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๙	๑๑	
๑๘	นายพลสันต์ ชรากลาง	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	๑๑	๑๓	
๑๙	นางสาวเข็มทอง ไชยทน	นักวิชาการสัตวบาล	๑๐	๑๒	
๒๐	นางสาวลดาวรรณ ทองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๑	
๒๑	นางสาวอรวรรณ ทศพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๒	
๒๒	นายสุชาติ ศรีละ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๑๐	
๒๓	นายเมธา ขันดีไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๑๐	
๒๔	นายไพโรจน์ จันทร์ไพศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๑๐	
๒๕	นางสาวศิริวรรณ หิมพานต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๒	
๒๖	นางสาวอรอุมา วงษ์ประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๒	
๒๗	นางสาวชาลินี สุ่มสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๑	
๒๘	นายพีรพล โคกสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๒	
๒๙	นายชาติตรี ชนะพงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๐	
๓๐	นายจรัญ ยุ่งสันเทียะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๘	๑๐	
คะแนน			๒๗๒	๓๒๒	
คิดเป็นร้อยละ			๖๔.๗๖	๗๖.๖๖	%
เพิ่มขึ้น			๑๑.๙๐		

สรุป ผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพเรื่องระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)

และตัวชี้วัดราย จำนวน ๒๘ คน มีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐ ทุกคน ทุกสาย

สรุปการประเมินหลังจากพัฒนาเสร็จสิ้นแล้ว ๑ เดือน

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบการบริการปฏิบัติงาน (e-Operation) และตัวชี้วัดรายชนิดสัตว์

วันอังคารที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ผลคะแนน ของผู้ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายสมยศ ปราณอุดมรัตน์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๗๓.๓๓	๘๖.๖๖	
๒	นายดำเกิง รัตสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๓	นายวศิลป์ พงษ์พัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	๖๖.๖๖	๘๖.๖๖	
๔	นายนิยม ดาวศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๕	นางสาวอารีย์ สว่างญาติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๖๐.๐๐	๗๓.๓๓	
๖	นายอำนาจ ธรรมลังกา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๗	นายสรารุธ ตุงคะสามน	ปศุสัตว์อำเภอลาดหลุมแก้ว	-	-	ติดราชการ
๘	นายสรรเพ็ชญ์ เปี่ยมงาม	ปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	๖๐.๐๐	๖๖.๖๖	
๙	นายอนุ เมฆฉาย	รักษาการแทนปศุสัตว์อำเภอลำลูกกา	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๑๐	นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ	๖๖.๖๖	๗๓.๓๓	
๑๑	นายกังวาน ธิธำรง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๗๓.๓๓	๘๐.๐๐	
๑๒	นายปวิษ ออคุณสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘๐.๐๐	๘๖.๖๖	
๑๓	นางสาวลัทธพรณ เฮงตระกูล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๗๓.๓๓	๘๐.๐๐	
๑๔	นางสาวชุตติกาญจน์ เขียวอิม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๘๐.๐๐	๘๖.๖๖	
๑๕	นายพีรฤดี ชินสร้อย	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๖๐.๐๐	๖๖.๖๖	
๑๖	นายจิโรจ บัวขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	-	-	ไปช่วยราชการ เขต ๑
๑๗	นายเสมอ หอมดอกพลอย	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๖๐.๐๐	๗๓.๓๓	
๑๘	นายพลสันต์ ชรากกลาง	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	๗๓.๓๓	๘๖.๖๖	
๑๙	นางสาวเข็มทอง ไชยทน	นักวิชาการสัตวบาล	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๒๐	นางสาวดาวรรณ ตองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๐.๐๐	๗๓.๓๓	
๒๑	นางสาวอรรวรรณ ทศพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๒๒	นายสุชาติ ศรีละ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕๓.๓๓	๖๖.๖๖	
๒๓	นายเมธา ชันติไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕๓.๓๓	๖๖.๖๖	
๒๔	นายไพโรจน์ จันทร์ไพศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕๓.๓๓	๖๖.๖๖	
๒๕	นางสาวศิริวรรณ หิมพานต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๒๖	นางสาวอรอุมา วงษ์ประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๐.๐๐	๘๐.๐๐	
๒๗	นางสาวชาลินี สุ่มสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๐.๐๐	๗๓.๓๓	
๒๘	นายพีรพล โคกสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๖.๖๖	๘๐.๐๐	
๒๙	นายชาตรี ชนะพงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๐.๐๐	๖๖.๖๖	
๓๐	นายจรัญ ยุ่งสันเทียะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๕๓.๓๓	๖๖.๖๖	
คะแนนเฉลี่ย			๖๔.๗๖	๗๖.๖๖	%
ผลต่างระหว่างการประเมินตนเองเทียบกับผู้ประเมิน			๑๑.๙		

สรุป ผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบการบริการปฏิบัติงาน (e-Operation) และตัวชี้วัดรายชนิดสัตว์

ผู้รับการพัฒนาประเมินตนเอง เฉลี่ยร้อยละ ๖๔.๗๖

ผู้บังคับบัญชาประเมิน เฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๖๖

สรุป ผลการประเมินมีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐ ทุกคน