



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๒๙๖๗-๙๗๗๐

ที่ ปท ๐๐๐๘/๑๐๐๒

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ (E-smart plus & E-smart surveillance)

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ สรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ (E-smart plus & E-smart surveillance) เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้สรุปผลการฝึกอบรมโครงการฯ ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ มีความมั่นใจ และมีความเชี่ยวชาญทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว

๑.๑ ทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๕

๑.๒ ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๖

สรุป บุคลากรที่ได้รับพัฒนา เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๑

๒. การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นไปแล้ว อย่างน้อย ๑ เดือน

๒.๑ บุคลากรสามารถนำความรู้จากโครงการฝึกอบรมมาใช้ในการงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ผู้รับการพัฒนาประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๕

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๖

สรุป บุคลากรมีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เพิ่มขึ้นเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทรวม

(นายอดิศร ขาติสุภาพ)
ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

(นายเสมอ หอมดอกพลอย)
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

(นายอนุ เมฆฉาย)
สัตวแพทย์ชำนาญงาน

(นายสมยศ ปราณอุดมรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สรุปการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบการสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ (E-smart plus & E-smart surveillance)

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนก่อน อบรม(เต็ม ๑๐ คะแนน)	ผลคะแนนหลัง อบรม(เต็ม๑๐คะแนน)	หมายเหตุ
๑	นายสมยศ ปรามอุดมรัตน์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๙	๑๐	
๒	นายดำเกิง รัตสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ	๘	๑๐	
๓	นายวศิลป์ พงษ์พัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	๗	๙	
๔	นายนิยม ดาวศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๘	๙	
๕	นางสาวอารีย์ สว่างญาติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๗	๘	
๖	นายอำนาจ ธรรมลังกา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	๗	๙	
๗	นายสรารุช ตุงคะสามน	ปศุสัตว์อำเภอลาดหลุมแก้ว	๗	๘	
๘	นายสรรเพ็ชญ์ เปี่ยมงาม	ปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	๘	๙	
๙	นายศักดิ์ชัย ไหมยะ	ปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง	๗	๘	
๑๐	นายอรรถพร ฉัตรมาศ	ปศุสัตว์อำเภอลำลูกกา	๘	๙	
๑๑	นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ	๗	๘	
๑๒	นายกังวาน ถิรธำรง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘	๙	
๑๓	นายบุริช ออคุณสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘	๙	
๑๔	นางสาวลัทธพรณ เฮงตระกูล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๗	๘	
๑๕	นางสาวชุตติกาญจน์ เขียวอ้อม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑๐	๑๐	
๑๖	นายพีรวัฒน์ ชินสร้อย	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๗	๙	
๑๗	นายอนุ เมฆฉาย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๘	๙	
๑๘	นายจิโรจ บัวขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๗	๘	
๑๙	นายเสมอ หอมดอกพลอย	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗	๘	
๒๐	นายพลสันต์ ชรากกลาง	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	๘	๑๐	
๒๑	นางสาวเข็มทอง ไชยทน	นักวิชาการสัตวบาล	๗	๙	
๒๒	นางสาวลดาพรรณ ตองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	
๒๓	นางสาวอรรพรรณ ทศพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๙	
๒๔	นายสุชาติ ศรีละ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	
๒๕	นายเมธา ชันติไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๘	
๒๖	นายไพโรจน์ จันทรไพศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๘	
๒๗	นางสาวศิริวรรณ หิมพานต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๙	
๒๘	นางสาวอรอุมา วงษ์ประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	
๒๙	นางสาวชาลินี สุ่มสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	
๓๐	นายพีรพล โคกสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๙	
๓๑	นายชาติรี ชนะพงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	
๓๒	นายจรัญ ยุ่งสันเทียะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๗	๘	
คะแนน			๒๓๖	๒๗๗	
คิดเป็นร้อยละ			๗๓.๗๕	๘๖.๕๖	%
เพิ่มขึ้น			๑๒.๘๑		

สรุป ผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบการสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ (E-smart plus & E-smart surveillance) จำนวน ๓๒ คน มีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐ ทุกคน ทุกราย

สรุปการประเมินหลังจากพัฒนาเสร็จสิ้นแล้ว ๑ เดือน

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ (E-smart plus & E-smart surveillance)

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ผลคะแนน ของผู้ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายสมยศ ปราณอุดมรัตน์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๙๐	๑๐๐	
๒	นายดำเกิง รัตสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ	๘๐	๑๐๐	
๓	นายวศิศิลป์ พงษ์พัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	๗๐	๙๐	
๔	นายนิยม ดาวศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๘๐	๙๐	
๕	นางสาวอารีย์ สว่างญาติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๗๐	๘๐	
๖	นายอำนาจ ธรรมลังกา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	๗๐	๙๐	
๗	นายสรารุช ตุงคะสามน	ปศุสัตว์อำเภอลาดหลุมแก้ว	๗๐	๘๐	
๘	นายสรรเพ็ชญ์ เปี่ยมงาม	ปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	๘๐	๙๐	
๙	นายศักดิ์ชัย ไหมยะ	ปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง	๗๐	๘๐	
๑๐	นายอรรถพร ฉัตรมาศ	ปศุสัตว์อำเภอลำลูกกา	๘๐	๙๐	
๑๑	นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ	๗๐	๘๐	
๑๒	นายกังวาน ภิรธำรง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘๐	๙๐	
๑๓	นายปรีช ออคุณสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๘๐	๙๐	
๑๔	นางสาวลัทธพรณม เสงตระกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๗๐	๘๐	
๑๕	นางสาวชุตติกาญจน์ เขียวอ้อม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑๐๐	๑๐๐	
๑๖	นายพีรวิฑูมิ ชินสร้อย	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๗๐	๙๐	
๑๗	นายอนุ เมฆฉาย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๘๐	๙๐	
๑๘	นายจิโรจ บัวขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติ	๗๐	๘๐	
๑๙	นายเสมอ หอมดอกพลอย	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗๐	๘๐	
๒๐	นายพลสันต์ ชรากลาง	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	๘๐	๑๐๐	
๒๑	นางสาวเข็มทอง ไชยทน	นักวิชาการสัตวบาล	๗๐	๙๐	
๒๒	นางสาวดาวรรณ ตองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๓	นางสาวอรรวรรณ ทศพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๙๐	
๒๔	นายสุชาติ ศรีละ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๕	นายเมธา ชันดิไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๐	๘๐	
๒๖	นายไพโรจน์ จันทรไพศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖๐	๘๐	
๒๗	นางสาวศิริวรรณ หิมพานต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๙๐	
๒๘	นางสาวอรอุมา วงษ์ประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๒๙	นางสาวชาลินี สุ่มสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๓๐	นายพีรพล โคกสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘๐	๙๐	
๓๑	นายชาติรี ชนะพงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗๐	๘๐	
๓๒	นายจรัญ ยุ่งสันเทียะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๗๐	๘๐	
คะแนนเฉลี่ย			๗๓.๗๕	๘๖.๕๖	%
ผลต่างระหว่างการประเมินตนเองเทียบกับผู้ประเมิน			๑๒.๘๑		

สรุป ผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านตัวชี้วัดประสิทธิภาพ เรื่องระบบสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ (E-smart plus & E-smart surveillance)

ผู้รับการพัฒนาประเมินตนเอง เฉลี่ยร้อยละ ๗๓.๗๕

ผู้บังคับบัญชาประเมิน เฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๕๖

สรุป บุคลากรมีความสามารถตามประเด็นที่ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐ ทุกคน